

תאריך: ג' באב, התשע"ו  
07 אוגוסט 2016  
סימוכין: 17615316

לכבוד:

(המשתתפים בכנס המציעים)

**הנדון: מכרז 8/2016 לאספקת שירותים להפעלת גוררות וספינות -  
עדכון מועד הגשה ועדכון תנאי המכרז**

הרינו לפנות אליכם בעניין שבנדון, כדלקמן:

- עדכון מועד להגשת ההצעות**  
יש להפקיד את ההצעות בתיבת המכרזים עד לתאריך 7.09.2016 בשעה 12:00 לפי המען:  
משרד התחבורה, רשות הספנות והנמלים, תיבת המכרזים.  
רח' פל ים 15 א', קריית הממשלה, בניין ב', קומה 21, חיפה. הצעה אשר לא תימצא בתיבת  
המכרזים במועד הנקוב, לא תידון.
- התחייבות המציע לתנאי שכר מינימליים לעובדים שיועסקו על ידו**  
יש להוסיף לתנאי המכרז סעיף 7ד', בנוסח הבא:  
"הזוכה במכרז יתחייב כי תנאי השכר, לרבות תשלומים נלווים והפרשות סוציאליות, של  
העובדים שיועסקו על ידו, לא יפחתו מאלה הקיימים בהסכם הקיבוצי המיוחד שמספרו  
20070143, אשר מסדיר את תנאי העסקתם של עובדי ספק השירותים הנוכחי בנמל,  
ובכפוף לשינויים המחויבים בקשר עם השינויים בתכולת העבודה נשוא מכרז זה."  
העתק ההסכם הקיבוצי האמור, מצ"ב כנספח א' להודעה זו.
- שאלות הבהרה**  
מציע שיש לו שאלות/הבהרות בהקשר לעדכונים הנ"ל, מוזמן לפנות בכתב עד ליום 14.08.2016  
בשעה 12:00.

בכבוד רב,  
אחרון ויסמן  
מנהל נמל חדרה

נספח א'

הסכם קיבוצי מיוחד לעובדי  
הגדרות והסירות כנמל חדרה  
שנעשה ביחסי כ' ביום

בין: הרקולס את סניף - 89 קבלנים, שרוחיים לעבודה תת מימיות בע"מ  
(להלן "החברה" או "המעביד")

לכין: הסתדרות הכללית החדשה - האגף לאגוד מקצועי האיגוד הארצי לקציני ים.  
(להלן: "האיגוד")

הואיל והחברה עוסקת בעבודות ימיות כנמל חדרה, ובין היתר מפעילה גוררות וסירות עבור מנהלת נמל  
חדרה

והואיל והעובדים מעסיקים על ידי החברה בעבודות ימיות שונות,

והואיל והעובדים עושים עבודות שרק יורדי ים מורשים לבצע ובתנאי העסקה של יורדי ים.

הצדדים להסכם זה מעוניינים בקיום יחסי עבודה תקינים ביניהם בהסדר של יחסי העבודה תקינים  
בניהם בהסדר של יחסי העבודה, של השכר ותמורות אחרות. בקיום עקרונות יסודיים שהוסכמו  
בניהם ודרים קבועות ליישוב סכסוכים וחלוקי דעות מכל מין וסוג. הכל על פי עקרונות הסכם קיבוצי  
מיוחד זה.

אי לזאת באו הצדדים לירי הסכם כדלקמן:

שרק א - כללי

הגדרות ומימונים

1. גוררות - שתי הגוררות כנמל חדרה "שרונה" ו"מאורה" ו/או כל גוררת אחרת שותפעל ע"י  
הקבלן והחברה כנמל חדרה.  
ההסדר - הרקולס את סניף - 89 קבלנים, שרוחיים לעבודות תת מימיות. כע"מ.  
בציג החברה - אדיר עמסד ו/או אדיר זאב.  
עובד - ימאי ישראלי שהתקבל לעבודה בגוררות או בסירות המעסק על ידי החברה ותבר  
כאיגוד.  
בדרך - מי שהוסכם ע"י שני הצדדים ומקובל עליהם כפתרון בעיות שהתעוררו בניצוח הסכם  
זה שלא נפתרו -  
מנהל הנמל - מי שמונה לשמש מנהל הנמל כדין.  
דנמל - במגורר בהכרזת נמל - חדרה ע"י שר התחבורה בתאריך 8.9.80.  
סירות - שמשמשות כנמל חדרה לפעולת הנמל והמפעלת ע"י הקבלן.

היקף ההסכם

2. הסכם זה יחול על כל עובדי הגדרות והסירות כנמל חדרה, המועסקים ע"י החברה, והעובדים  
בגוררות ובסירות המפעלות ע"י החברה, ועל כל אותם עובדים שיועסקו ע"י החברה כעתיד  
כנמל חדרה כעובדי אותן גוררות וסירות.  
הוראות הסכם זה גוברות על הוראות אחרות הקיימים בהסכמים או בהסדרים שכין הצדדים.

Handwritten signatures and initials.

מוקף ההסכם:

3

הסכם זה יבטל לתקופה מיום 1.10.05 ועד יום 31.5.09 (כולל), אלא אם נאמר בו אחרת במפורש. ההסכם יתחדש מעצמו אלא אם כן חיתנו ע"י אחר הצדדים הודעת ביטול כדון. הצדדים מתחייבים שלא לנקוט בצעדים ארגוניים בכל הנשאים המוסדרים בהסכם זה כל עוד ההסכם זה בתוקף. מובהר, כדי להסיר ספק, כי לא תהיה כל השבתה בגין נושאים שאינם קשורים לנושאים שכיח העובדים למעסיק, למעט מקרה בו הוכרזה שכיחה כללית במשק

עובדי החברה שהתעסקו בהסכם אישי ערב חתימת ההסכם. זה, והצטרפו להסכם הקבוצי לראשונה בהסכם זה, יחולו הזכויות שנבעו מהסכם האישי שלהם על התקופה שקדמה להסכם זה. לגבי התקופה שאחרי 10/05 יחולו על העובדים הוראות חכיוות הטובעות מהסכם זה. (אין בכך כדי לפגוע בזכותם לקבל פיצויי פיטורין לפי תחשיב וזקבוע בחוק לגבי כל תקופת עבודתם בחברה)

4

עובדי הגוררות והסירות יועסקו ככול עבודה שתושל עליהם על ידי החברה לפי הוראת מנהל הנמל ככול מקום שהוא כים התיכון ובתחומי מדינת ישראל. שעת עבודת הגוררות מחוץ לנמל תהיה יחושבו כשתי שעות נוספות בתשלום עבור כל שעת עבודה. (לא כולל חיתרון אתיות כנמל חדרה) למעט הפלגה לצורך תיקונים בגוררות.  
\*סעיף זה אינו מבטל את הזכות של עובדי הגוררות לתבוע לפי החוק הימי או החוק הבינלאומי מעבודות הנצלה, את סכום הכסף לפי ערך ההנצלה.

5

- א. עובדי הגוררות - תקן עובדי הגוררות ימנו ובסך הכל חשעה (9) עובדים המתחלקים לשני צוותים כאשר כל צוות מונה (4) ארבעה עובדים לפי הפירוט הבא:
- ב. רב חובל גוררת, קצין מכונות מנוען ומאי, עובדי הגוררות יועסקו גם כסירות הכל לפי הצורך.
- ג. עובדי סירות - שישה עובדים מהם שני הגאים, שני מכוסאים ושני ימאים, בקבלת עובדי סירות תהיה עדיפות לחברי האיגוד. עובדי הסירות יועסקו גם בגוררות הכל לפי הצורך ובלבד שתהיה הסכמה בין ציגי הבעלים לאיגוד.

6

- א. סידור העבודה הכללי של עובדי הגוררות והסירות יקבע בשיתוף החברה והאיגוד.
- ב. החברה אחראית לסידורי העבודה בגוררות וכסירות, אחו מבין מרבי החובלים יהיה אחראי בפני ציגי החברה לקיצוע סידורי העבודה בגוררת וכסירות בהתאמה. הכל לפי סידור העבודה שהוסכם בזכרון הדברים.
- ג. עובד אשר לא החייצב לקשירה יענה משכרו תמורה של 24 שעות בימי שישי שבת וערבי חג ו-12 שעות בימים רגילים שעות העבודה שיקוחו יועברו למחליף שיגיע במקומו.
- ד. עובד שלא מגיע למשמרת שלא מחמת מחלה או חופשה ועובד אחר הגיע במקומו יקוחו ממנו השעות שלא עבד והעובד המחליף יקבל את השעות במקומו.
- ה. החברה חיתן לנציגי האיגוד עותק מרוח שעות פעילות ככל חודש שתעביר לנמל. במידה והחברה תקבל תוספת בגין גידול בשעות יקבלו העובדים תוספת בהתאם באופן יחסי לחקבול שהחברה תקבל מנהלת הנמל.

1/8  
7/10

7. עובד העובד מעל 12 חודשים רצופים מיום תחילת עבודתו כגוררה או בסירות יחשב כעובד קבוע בחברה.

א. פיטורים - פיטורי עובד יעשו אך ורק בהסכמת האיגוד אולם כמידה ולא תהיה הסכמה עם האיגוד בנושא פיטורים או נושא אחר יועבר הנושא לבוררות יחיד מתוך הרשימה בסעיף 8 אשר הכרעתו תהיה סופית ומחייבת.

ב. הבורר יתחייב לפטוק את פסק הבוררות תוך 30 יום מהיום שבו נעשתה פניית הצדדים לבורר. כמו כן הבורר יהיה חייב לנמק את פסיקתו ויהיה כפוף לדין המהותי. ככל מקרה של תביעה מצד החברה לפטר עובד, זכאי האיגוד לעיין בכל המסמכים והראיות הנמצאים בידי החברה ואשר להם צגינה לסיכוח הפיטורים.

8. הבוררים שנקבעו הם: מר נתי ים ולא כל אדם שהוסמך לכך על ידי שני הצדדים בהסכם זה.

9. לעובד מפורטר או מתפטר הזכות לקבל פיצויי פיטורים. למעט במקרים שנשללו או הופחתו על פי הדין ולא על פי פסק דין של בורר או בית דין.

א. פיצויי פיטורים לעובד מפורטר/מתפטר ישולמו בהתאם להוראות חוק פיצויי פיטורים תשכ"ג 1963 ותקנותיו. עובד מתפטר יחיד, זכאי לפיצויי פיטורים לאחר 2 שנות עבודה בחברה.

ב. חישוב פיצויי הפיטורים יחושבו כמפורט בהסכם זה. כל החשולמים מצד החברה לקרן הפנסיה שלגביהם התחייבה החברה לשלם לפי הסכם הפנסיה, יבואו במקום 72% מפיצויי הפיטורים שלהם זכאי עובד מפורטר/מתפטר. וזאת על פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים.

ג. השלמת סכום הפיצויים הדינו 28% מפיצויי הפיטורים יועברו לקופות גמל לפיצויים כפי שיוסכם בין הצדדים על שם העובד, סכום זה ישוחרר לעובד כיום גמר עבודתו בחברה.

ד. החברה תפריש מידי חודש % 17.83 מהשכר הקובע לפי הפרוט כדלקמן: תגמולים מעביד 7%. אובדן כחש עבודה 2.5%, 8.33% לקרן פיצויים או פנסיה או אחרת כפי שיוסכם בין הצדדים.

ה. החברה תנכה מידי חודש לקרן פנסיה % 6.5 מהשכר הקובע של העובד ותעבירו לקרן הפנסיה.

ו. הפרשות המעביד לקרן הפנסיה יעודכו בהתאם לשנויים שנקבעו או יקבעו כחוק, ויופרשו לקופות בנהוג היום.

#### 1. מענק פרישה

החברה תשלם לעובד מפורטר/מתפטר מענק פרישה בסך 6% מהשכר המשולב והאחרון כפול מספר החודשים שהועסק בחברה או מיום 1.4.94 לפי המאוחר שבהם. הסכומים יופקדו בקופה מרכזית לפיצויים, החברה תרווח במועד התמימה על הסכם זה ובכל סוף שנה לכל עובד ולא יעוד על גובה הסכומים העומדים לזכותו של כל עובד בקופה. סעיף זה חל רק על העובדים הנזכרים בסעיף 3.

כל חבות המס שתיוצר בגין הפרשות לקופות הגמל, מענק פרישה, ביטוחי חיים מכל סוג שהיא, קרנות השתלמות תחול על העובדים במועד ההפרשה או במועד משיכת סכום כלשהו, ולחברה לא תהיה כל חבות נוספת בגין הפרשות אלה.

מוכהר בזאת כי במידה ויחסי העבודה יסתיימו מתוקף החלטה שיפוטית לפני 12.06.31 יחשב מענק הפרישה יתבצע לפי השכר הקובע שהיה תקף ב-30.9.05 כשהוא צמוד למד.

Handwritten signature and initials.

פרק ב' - שכר העבודה והמזרות נוספות

הגדרות

כפרק זה יהיו להגדרות הבאות יפורשו כדלקמן:  
**שכר יסודי:** השכר המופיע בנספח א' בהתאם לתפקיד ולדרגה וכולל כתיב תשלום גלובלי של 43 שעות נוספות.  
**תוספת וחזק:** תוספת המופיעה בנספח א' שתיתתן עבור כל שנת וחזק שצבר העובד.  
**שכר משולב:** שכר יסודי ותוספת וחזק.  
**שכר משולב כולל כתיב תוספת עבור עבודה במשמרות, עבודה בשבת בערבית וזמנית.**  
**שכר קובע = שכר משולב.**  
**שכר שנה:** שכר משולב מחולק ל 225.

עקב האופי המיוחד של העבודה במל חדרה מסכם על ידי הצדדים כדלהלן:

- א. העובדים יקבלו שכר חודשי כמפורט בסבלאות השכר.
- ב. העובד יעבוד 182 שעות כמסגרת סידור מסכם שיכלול עבודה במשמרות של 8, 16 או 24 שעות בעבודות כחלל שמירה וכוננות קשירה וכו'.
- ג. העובד יקבל שכר חודשי מלא גם אם לא השלים את מסכת 182 השעות. וכן את מסכת ה-43 שעות נוספות גלובליות.
- ד. מעל 182 שעות העבודה והכוננות יקבל העובד תשלום עבור השעות הנוספות. הכלל על פי המוסכם בזכרון הדברים ולא מעבר לכך.
- ה. מוסכם כי תבצע התחשבות שנתי של השעות הנוספות. במידה ויוכח כי עובד עבד מעבר למסכת השעות המסכמות בזכרון הדברים הוא יתוגמל בגין הפרש השעות. נעבה כן אף לכלל בחישוב השנתי שעות שצקפו לעובד בגין החלפות מכל סיבה שהיא.
- ו. עבור כל יממה נוספת מעל 8 יממות שמירה וכוננות לחודש יקבל העובד פרמיה כקבוצת בנספח א' עבור יממה כיום חול יממה בשבת וחג.
- ז. בזמן ענינת אוניה במל עובדי הגדרות לא יעבדו כסירות, עבודות אחזקה וחיקונים יבוצעו במשך שעות העבודה המקובלות דהיינו מ-06.00 ועד 18.00 בלבד.
- ח. כוננות מחוץ למל - עובד שיתבקש לקיים כוננות בביתו, יזכה בשעת עבודה נוספת בתשלום עבור כל שתי שעות כוננות.
- ט. חישוב שעות העבודה כשמירה או בעבודות חימרון תחשב כדלקמן:
  1. עובד שנקרא מהבית לחימרון ועבד מ-0-4 שעות (כולל) יחשב כ-4 שעות. ומשעבד בין 4 ל-8 שעות יחשב כ-8 שעות (כולל).
  2. בגין קריאה מהבית - יהי זכאי העובד ל-8 שעות עזריות עבור עבודה שבין 0-8 שעות.
- י. הובלת נוסעים לאוניזח מחוץ למזח הפתח יחשבו כשעות נוספות בתשלום נוסף וזאת בין 23.00 ל-06.00.
  - א. לא יחוייב עובד גוררת לעבוד בעבודות אחזקה לאחר 24 שעות עבודה או שמירה.
  - ב. עבודה בשעות נוספות:
    1. לאחר השלמת מסכה של 182 שעות עבודה יהיה זכאי העובד לתשלום שעות נוספות.
    2. תגמול בשעות נוספות יתבצע החל מהשעה הראשונה בכפוף לאמור בסעיף 2 ד לעיל.
    3. ערך שעה נוספת כערך שעה רגילה.

Handwritten signature and initials.

סדלי עבודה

עובדי הגדרות ואו סירות יעסקו בכל עבודה הנחשבת לעבודת עובדי גדרות או סירות לפי דרישת החברה או נציגי הנמל.

1. קשירת והחרת האומיות על ידי הגדרות במל חדרה כל זאת בהתאם לצורך והוראות ר/ח נמל חדרה.
2. עובד הנשאר "כוננות טלפון" יקבל גם חבלים מהגדרות והסירה.
3. כונניות במל כל עוד יש אוניה במל חדרה וכן לפי הוראת רכ וחבל הנמל.
4. ציוות סירות הקשירה בימים בהם אין כוננות וקשירת אוניה במל על ידי עובדי הגדרות הסדר ציוות זה יעשה כנהוג בעבר.
5. זמן הנסיעות למבדוק וחזרה יחשב כשעת עבודה לכל דבר ועניין.
6. זמני ארוחות: 10:00 - 10:15 הפסקת קפה  
12:00 - 12:30 ארוחה צהריים  
14:30 - 14:45 הפסקת קפה

טבלאות שכר ותמורות טספית

1. כפי שמופיע בטבלת השכר נספח א' המהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה.
  - (א) החברה תשלם כל חודש 7.5% מהשכר הקובע לקרן השתלמות ותפקידו בקרן ע"ש העובד.
  - (ב) החברה תנסה מהעובד 2.5% מהשכר הקובע ותעביר את התמורה לקרן השתלמות ותפקידו בקרן ע"ש העובד.
  - (ג) תוספת בגין התייקרות המדד לצרכן תחול על כל מרכיבי השכר, יסוד, שעות נוספות גלובליות, עודפות, ותק ופרמיה. ותוספת זו תבוא במקום תוספת יוקר
  - (ד) החברה תשלם לכל עובד כלכלה ליממה בנוסף החברה תספק לגוררות מצרכים כדלקמן: קפה, תה, סוכר, כלי ניקיון וסבון רחצה שהיה בעבר.
  - (ה) החברה תנכה מידי חודש משכר העובד מסי חבר בשיעור של 0.4% ותעבירם לאגוד קציני זים.
  - (ו) החברה תנכה משכרו של כל עובד את מס החבר להסתדרות בשיעור של 0.9% מהשכר המותר ותעבירו להסתדרות
- (1) השכר ישולם לעובדים בכל 5 לחודש עבור החודש הקודם.
- (2) תשלום עבור ימי פגיעה בעבודה או עבור שירות מילהאים ישולם לפי חוק הביטוח הלאומי. התשלומים שביטוח הלאומי יבואו במקום השכר הרגיל של העובד.

16.1  
75  
1/1

2 תוספת שכר  
מיום 1.6.07 חייגתן לרבי החובלים המועסקים באופן קבוע בעבודות תוספת שכר של 2% על כל מרכיב השכר המשולם כפי שהיה בתוקף באותו מעד.

תופשה שנתית

כל עובד זכאי לתופשה שנתית כתשלום בהתאם למכסות המפורטות להלן:

(1) רב תובל טררת, מכתאי גוררות זכאי לתופשה של 27 ימי עבודה לכל שנת עבודה בחברה, וכן יום תופשה אחד נוסף בגין כל שנת ותק עד מקסימום 32 ימים לשנות ותק. מוסכם כי העובד יצא לתופשה במחצית מימי התופשה שמגיעים לו, וחצי מימי התופשה שולמו וגולמו לעובד במסגרת השעות העודפות המוקצות לעובד עפ"י זיכרון הדברים. ולחברה לא תהיה כל חבות נוספת בגין התופשות.

דירוג ים סיפון ומכונה גוררת וסירות זכאי לתופשה של 21 ימי עבודה לכל שנת עבודה בחברה וכן יום תופשה אחד נוסף בגין כל שנת ותק עד מקסימום של 26 ימים לשנות ותק. מוסכם כי העובד יצא לתופשה במחצית מימי התופשה שמגיעים לו, וחצי מימי התופשה שולמו וגולמו לעובד במסגרת השעות העודפות המוקצות לעובד עפ"י זיכרון הדברים. ולחברה לא תהיה כל חבות נוספת בגין התופשות.

(2) עובד שדרש ע"י החברה לבצע משמרת במקום עובד הנמצא בתופשה כתשלום יזא זכאי לתשלום בגין שעות המשמרת.

הסמכה

עובדים שיועסקו בגוררת או כסירה בתקופה אספנה, יהיו זכאים בטווח לשעות עבודה שבסידור, לתשלום עבור שעות שיבוצעו בפועל במידה והעבודה נעשתה בימים שלא במשמרת שלהם.

עבודה מתוך לנמל

- יינתן גמול מיוחד עבור עבודה מתוך לנמל חדרה.
- עובד שיידרש לבצע משמרת של עובד הנמצא בהשתלמות, בארץ או בחו"ל, זכאי לתגמול שעות נוספות בגין ההחלפה.

תופשת מחלה

חלה עובד, הוא יהיה זכאי לתופשת מחלה על פי תקנות מסכמים ובלבד ששיתור הצבירה השנתית לא תפתח מ-90 יום לשנה וסך הצבירה לא תפתח מ-360 יום. הבסיס לתשלום יהיה השכר המשולם היומי.

עובד המחליף עובד חולה יהיה זכאי לתשלום עבור השעות העודפות שהחולה היה זכאי לקבל.

דמי הבראה

תשלום דמי הבראה ישולם לעובד לפי הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי וחוק הסכמים קיבוציים התש"ז-1957, 12 יום לשנה. התשלום יבוצע בתחילת חודש יולי בכל שנה ויעודכן בהתאם להסכמי החברה.

בגדו עבודה

החברה מספק לעובד תלושי כיגוד כסך של 946 ש"ח בחחילת חודש פברואר ותחילת חודש אוגוסט ככל שנה הסכום ירדכו בהתאם לעלית המוד

הסעת עובדים למקום העבודה

1. החברה מסיע את העובדים מהבית הלוך וחזור לנמל חדרה וממנו, בטוסף לכך תשלם הוצאות החברה ציבורית לעובדים הגרים מחוץ לחדרה, ממקום מגוריהם לתחנה המרכזית בחדרה.
2. כיסי שבתות וחגים ובשעות שאין לחברה ציבורית ההסעה תזיה ממקום מגוריהם.
3. החברה תחזיר הוצאות דלק בחלושי דלק לאותם עובדים שיוסכם עמם ואשר יכצעו נסיעות לנמל ברכבם הפרטי.

ההוצאות הנ"ל יהיו בטוסף לתוספת הרכב החודשי כפי שמופיעה בטבלת השכר.

שומחזה המללח על הקובצו כפי שראו  
ולראיה באי הצדדים על החתום  
האיגוד הארצי לקציני  
חיפה, ישועאל לחוב הפולטים  
ת.ד. 9512 - קיטת 35642 על. 2-512231  
הסתדרות הכללים החדשה - האגף  
לאגוד מקצועי האיגוד הארצי  
לקציני ים.

החברה מספקת את סמלך המ  
החברה מספקת את סמלך המ  
לעבודת העובדים, שרותים  
ב"מ

נספח א'

הסכם גוררות חדרה טבלת שכר בתוקף מ 1.10.05  
 (מהווה חלק בלתי נפרד מהסכם וכוללת את התוספות עד 1.10.05)

דריגה	שכר יסודי	תוספת רחק	פרך שעה	טרמיה רגילה	טרמיה שבת	טלשן	כלכלה	קשורה	הוצאות נסיעה
חובל טרחת	12993	120		317	378	130	76	19	260
קצין מכוונח טרחת	12230	110		317	378	130	76	19	260
סיפונאי/מכוונח טרחת 1	10401	98		317	378	130	76	19	260
סיפונאי/מכוונח טרחת 2	9904	98		317	378	130	76	19	260
סיפונאי/מכוונח טרחת 3	7782	98		317	378	130	76	19	260
הגאי סירה 1	12873	98		317	378	130	76	19	260
הגאי סירה 2	10305	98		317	378	130	76	19	260
סיפונאי/מכוונח סירה 1	9701	98		317	378	130	76	19	260
סיפונאי/מכוונח סירה 2	9292	98		317	378	130	76	19	260
סיפונאי/מכוונח סירה 3	7710	98		317	378	130	76	19	260

- שכר יסודי, תוספת הותק ותעריף שעה נוספת יעודכן אחת לחודש לפי שיעור עליית המדד.
- תוספת אחזקה טלפון, כלכלה ותוספת רכב- יעודכנו אחת לחודש לפי שיעור עליית המדד.

ולראיה באר הצדדים על החתום  
 נדאיתנד הארצי להעניין ים  
 חתום - רחוב המסעים 22  
 51223  
 הסתדרות הכללית החדשה - האגף  
 לאגוד מקצועי האיגוד הארצי  
 לקציני ים.

התקולס את סגנון 1988  
 קבלים למסגרת של בית  
 10290  
 תר קולס את סגן אסטרטגים, שרותים  
 לעבודות ות מימיות. בע"מ